



**FSP**  
Servicios  
Públicos

**ADMÓN. AUTONÓMICA**

**PERSONAL FUNCIONARIO**

**Andalucía**

4 de junio de 2010

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

## **PROGRESIVIDAD??????**

Ante la afirmación por parte de la Administración que la reducción de sueldo practicada a los Funcionarios se ha realizado con criterios de progresividad desde el 0.59% hasta ....., que suscitaba algo mas que dudas sobre la realidad de la citada progresividad, se han realizado una serie de tablas con los siguientes parámetros de elaboración:

1. Se han tomado una serie de puestos dentro de cada grupo, base, medio y/o superior, todos corresponden a puestos existentes en las distintas RPTS de las Consejerías.
  - a. Para el Grupo C2, un nivel 14 puesto base, un negociado nivel 18.
  - b. Para el grupo C1, un nivel 15 puesto base, un negociado nivel 18, y uno nivel 22.
  - c. Para el grupo A2, un nivel 18 puesto base, un 22 y un 25.
  - d. Y para el grupo A1, un nivel 22 puesto base y un 25.
2. Los cálculos se han realizado sobre las retribuciones brutas<sup>1</sup>, esto es sin tener en cuenta las deducciones de IRPF o SS, y tampoco se han considerado los trienios y la productividad para realizar la comparación de forma mas objetiva.
3. Se ha separado el calculo de la reducción para los años 2010 y el 2011.
4. Para el calculo de la perdida o diferencia del año 2011 se ha tenido en cuenta la subida del 0.3% que se había previsto en el acuerdo firmado con la Administración.



**FSP**  
Servicios  
Públicos

**ADMÓN. AUTONÓMICA**

**PERSONAL FUNCIONARIO**

**Andalucía**

4 de junio de 2010

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

5. Se han elaborado, para los dos años, cuatro tablas que se han ordenado en base a los siguientes criterios:

- a. La primera(A) ordenada por los porcentajes de descuento realizados.
- b. La segunda (B) ordenada por las cuantías reducidas.
- c. La tercera(C) ordenada por el sueldo bruto.
- d. La cuarta (D) ordenada por grupo y niveles.

6. Como se puede fácilmente observar, para el año 2010, la progresividad no se observa por ninguna parte. No se puede observar que criterio se ha seguido para las reducciones, ya que los porcentajes de reducción no se corresponden ni con el sueldo percibido, ni con el nivel obtenido, ni con el grupo, incluso dentro del mismo grupo se puede ver que no es del nivel superior quien mas % de descuento tiene, por ejemplo el A1-22 tiene mas % de reducción que el A1-25, o el A2-18 tiene mas % de reducción que el A2-22 o el A2-25.

7. Por lo tanto, si no se puede establecer un criterio para las reducciones, ni se puede observar una progresividad lógica en las mismas, la única conclusión que se puede extraer es que se ha realizado de manera arbitraria y chapucera, para las retribuciones complementarias(Complementos de destino y específico) se ha aplicado un 5% de las mismas, y para las retribuciones básicas(sueldo base y trienios) se ha tenido en cuenta el cuerpo o grupo de pertenencia, con estas se ha pretendido corregir la proporcionalidad.



**FSP**  
Servicios  
Públicos



**ADMÓN. AUTONÓMICA**

**PERSONAL FUNCIONARIO**

**Andalucía**

4 de junio de 2010

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

8. Esto es en los complementos se le descuenta a todos el mismo porcentaje, y en las básicas se descuenta mas al A1, menos de manera decreciente a los A2, C1 y C2, pero no se ha tenido en cuenta que no todos los integrantes de un grupo tienen sueldos mayores que los de grupos inferiores, como se puede observar en la tabla "C". Como consecuencia de este supuesto criterio progresividad salen resultados tan pintorescos, injustos y como por ejemplo que los A1 puesto base (nivel 22) son los que soportan el porcentaje de reducción del 4.32%, que es el mas alto para el año 2010, por encima incluso del de un A1 nivel 25, que es del 3.93%. Y el caso de grupo A2 es también sintomático para un puesto base nivel 18 el porcentaje de reducción es del 3.31% y para un A2 nivel 25 resulta el 3.16%.
9. Magnífica progresividad la implantada que castiga a los puestos base mas que a los puestos de estructura, medidas antisociales, e injustas en su concepción, y chapuceras y parciales en su realización.

**⦿⦿⦿⦿⦿ NO A LOS RECORTES ⦿⦿⦿⦿⦿**



**FSP**  
Servicios  
Públicos

**ADMÓN. AUTONÓMICA**

**PERSONAL FUNCIONARIO**

**Andalucía**

4 de junio de 2010

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

Tabla A	2010			
%	Pérdida	Decreto	Sueldo	
<b>1,63</b>	294,63 €	17.788,19 €	18.082,82 €	C2. Nivel 14
<b>1,94</b>	468,03 €	23.685,33 €	24.153,36 €	C2. Nivel 18
<b>2,54</b>	519,37 €	19.923,43 €	20.442,80 €	C1. Nivel 15
<b>2,61</b>	678,93 €	25.349,87 €	26.028,80 €	C1. Nivel 18
<b>2,65</b>	841,54 €	30.877,28 €	31.718,82 €	C1. Nivel 22
<b>3,16</b>	1.211,56 €	37.158,38 €	38.369,94 €	A2. Nivel 25
<b>3,18</b>	1.121,88 €	34.109,26 €	35.231,14 €	A2. Nivel 22
<b>3,31</b>	844,16 €	24.667,90 €	25.512,06 €	A2. Nivel 18
<b>3,93</b>	1.605,45 €	39.224,43 €	40.829,88 €	A1. Nivel 25
<b>4,32</b>	1.298,31 €	28.781,67 €	30.079,98 €	A1. Nivel 22

Tabla B	2010			
Pérdida	Sueldo	Decreto	%	
<b>294,63 €</b>	18.082,82 €	17.788,19 €	1,63	C2. Nivel 14
<b>468,03 €</b>	24.153,36 €	23.685,33 €	1,94	C2. Nivel 18
<b>519,37 €</b>	20.442,80 €	19.923,43 €	2,54	C1. Nivel 15
<b>678,93 €</b>	26.028,80 €	25.349,87 €	2,61	C1. Nivel 18
<b>841,54 €</b>	31.718,82 €	30.877,28 €	2,65	C1. Nivel 22
<b>844,16 €</b>	25.512,06 €	24.667,90 €	3,31	A2. Nivel 18
<b>1.121,88 €</b>	35.231,14 €	34.109,26 €	3,18	A2. Nivel 22
<b>1.211,56 €</b>	38.369,94 €	37.158,38 €	3,16	A2. Nivel 25
<b>1.298,31 €</b>	30.079,98 €	28.781,67 €	4,32	A1. Nivel 22
<b>1.605,45 €</b>	40.829,88 €	39.224,43 €	3,93	A1. Nivel 25

Tabla C	2010			
Sueldo	Decreto	Pérdida	%	
<b>18.082,82 €</b>	17.788,19 €	294,63 €	1,63	C2. Nivel 14
<b>20.442,80 €</b>	19.923,43 €	519,37 €	2,54	C1. Nivel 15
<b>24.153,36 €</b>	23.685,33 €	468,03 €	1,94	C2. Nivel 18
<b>25.512,06 €</b>	24.667,90 €	844,16 €	3,31	A2. Nivel 18
<b>26.028,80 €</b>	25.349,87 €	678,93 €	2,61	C1. Nivel 18
<b>30.079,98 €</b>	28.781,67 €	1.298,31 €	4,32	A1. Nivel 22
<b>31.718,82 €</b>	30.877,28 €	841,54 €	2,65	C1. Nivel 22
<b>35.231,14 €</b>	34.109,26 €	1.121,88 €	3,18	A2. Nivel 22
<b>38.369,94 €</b>	37.158,38 €	1.211,56 €	3,16	A2. Nivel 25
<b>40.829,88 €</b>	39.224,43 €	1.605,45 €	3,93	A1. Nivel 25

Tabla D	2010			
	Sueldo	Decreto	Pérdida	%
<b>A1. Nivel 25</b>	40.829,88 €	39.224,43 €	1.605,45 €	3,93
<b>A1. Nivel 22</b>	30.079,98 €	28.781,67 €	1.298,31 €	4,32
<b>A2. Nivel 25</b>	38.369,94 €	37.158,38 €	1.211,56 €	3,16
<b>A2. Nivel 22</b>	35.231,14 €	34.109,26 €	1.121,88 €	3,18
<b>A2. Nivel 18</b>	25.512,06 €	24.667,90 €	844,16 €	3,31
<b>C1. Nivel 22</b>	31.718,82 €	30.877,28 €	841,54 €	2,65
<b>C1. Nivel 18</b>	26.028,80 €	25.349,87 €	678,93 €	2,61
<b>C1. Nivel 15</b>	20.442,80 €	19.923,43 €	519,37 €	2,54
<b>C2. Nivel 18</b>	24.153,36 €	23.685,33 €	468,03 €	1,94
<b>C2. Nivel 14</b>	18.082,82 €	17.788,19 €	294,63 €	1,63



**FSP**  
Servicios  
Públicos

**ADMÓN. AUTONÓMICA**

**PERSONAL FUNCIONARIO**

**Andalucía**

4 de junio de 2010

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

Tabla A		2011		
%	Pérdida	Sueldo 2010+0,3	Sueldo 2011	
<b>3,08</b>	558,81 €	18.137,07 €	17.578,26 €	C2. Nivel 14
<b>3,63</b>	880,54 €	24.225,82 €	23.345,28 €	C2. Nivel 18
<b>3,78</b>	774,77 €	20.504,13 €	19.729,36 €	C1. Nivel 15
<b>4,04</b>	1.034,70 €	25.588,60 €	24.553,90 €	A2. Nivel 18
<b>4,10</b>	1.070,83 €	26.106,89 €	25.036,06 €	C1. Nivel 18
<b>4,31</b>	1.372,38 €	31.813,98 €	30.441,60 €	C1. Nivel 22
<b>4,39</b>	1.549,79 €	35.336,83 €	33.787,04 €	A2. Nivel 22
<b>4,46</b>	1.716,15 €	38.485,05 €	36.768,90 €	A2. Nivel 25
<b>5,01</b>	1.512,78 €	30.170,22 €	28.657,44 €	A1. Nivel 22
<b>5,09</b>	2.082,49 €	40.952,37 €	38.869,88 €	A1. Nivel 25

Tabla B		2011		
Pérdida	Sueldo 2010+0,3	Sueldo 2011	%	
<b>558,81 €</b>	18.137,07 €	17.578,26 €	3,08	C2. Nivel 14
<b>774,77 €</b>	20.504,13 €	19.729,36 €	3,78	C1. Nivel 15
<b>880,54 €</b>	24.225,82 €	23.345,28 €	3,63	C2. Nivel 18
<b>1.034,70 €</b>	25.588,60 €	24.553,90 €	4,04	A2. Nivel 18
<b>1.070,83 €</b>	26.106,89 €	25.036,06 €	4,10	C1. Nivel 18
<b>1.372,38 €</b>	31.813,98 €	30.441,60 €	4,31	C1. Nivel 22
<b>1.512,78 €</b>	30.170,22 €	28.657,44 €	5,01	A1. Nivel 22
<b>1.549,79 €</b>	35.336,83 €	33.787,04 €	4,39	A2. Nivel 22
<b>1.716,15 €</b>	38.485,05 €	36.768,90 €	4,46	A2. Nivel 25
<b>2.082,49 €</b>	40.952,37 €	38.869,88 €	5,09	A1. Nivel 25

Tabla C		2011		
Sueldo 2010+0,3	Sueldo 2011	Pérdida	%	
<b>18.137,07 €</b>	17.578,26 €	558,81 €	3,08	C2. Nivel 14
<b>20.504,13 €</b>	19.729,36 €	774,77 €	3,78	C1. Nivel 15
<b>24.225,82 €</b>	23.345,28 €	880,54 €	3,63	C2. Nivel 18
<b>25.588,60 €</b>	24.553,90 €	1.034,70 €	4,04	A2. Nivel 18
<b>26.106,89 €</b>	25.036,06 €	1.070,83 €	4,10	C1. Nivel 18
<b>30.170,22 €</b>	28.657,44 €	1.512,78 €	5,01	A1. Nivel 22
<b>31.813,98 €</b>	30.441,60 €	1.372,38 €	4,31	C1. Nivel 22
<b>35.336,83 €</b>	33.787,04 €	1.549,79 €	4,39	A2. Nivel 22
<b>38.485,05 €</b>	36.768,90 €	1.716,15 €	4,46	A2. Nivel 25
<b>40.952,37 €</b>	38.869,88 €	2.082,49 €	5,09	A1. Nivel 25

Tabla D		2011		
	Sueldo 2010+0,3	Sueldo 2011	Pérdida	%
<b>A1. Nivel 25</b>	40.952,37 €	38.869,88 €	2.082,49 €	5,09
<b>A1. Nivel 22</b>	30.170,22 €	28.657,44 €	1.512,78 €	5,01
<b>A2. Nivel 25</b>	38.485,05 €	36.768,90 €	1.716,15 €	4,46
<b>A2. Nivel 22</b>	35.336,83 €	33.787,04 €	1.549,79 €	4,39
<b>A2. Nivel 18</b>	25.588,60 €	24.553,90 €	1.034,70 €	4,04
<b>C1. Nivel 22</b>	31.813,98 €	30.441,60 €	1.372,38 €	4,31
<b>C1. Nivel 18</b>	26.106,89 €	25.036,06 €	1.070,83 €	4,10
<b>C1. Nivel 15</b>	20.504,13 €	19.729,36 €	774,77 €	3,78
<b>C2. Nivel 18</b>	24.225,82 €	23.345,28 €	880,54 €	3,63
<b>C2. Nivel 14</b>	18.137,07 €	17.578,26 €	558,81 €	3,08