



Andalucía

Huelva

SECRETARÍA COMUNICACIÓN E IMAGEN\_

## **UGT PROPONE MEDIDAS PARA MEJORAR EL SISTEMA DE BOLSA ÚNICA DEL SAS**

Desde que la Bolsa única entró en vigor en el SAS, se han producido diversas reclamaciones, ya que al ser un sistema nuevo, los sistemas de puntuación se han modificado, y la instrumentalización para el usuario basada en soporte informático ha dificultado su uso, debido a la escasa información en esta materia.

Por eso la FSP UGT Huelva, ha realizado diversas campañas, con el objetivo de informar en los centros de trabajo y transmitir a los trabajadores/as la mejor manera de usar el soporte informático. Así se han realizado asambleas informativas en el hospital de Infanta Elena, Juan Ramón Jiménez y Río Tinto, a las que han asistido unas 150 personas del Sector Sanitario.

El Sector de Sanidad de la FSP UGT tiene la posibilidad de realizar las aportaciones de mejora en la mesa sectorial, así por ejemplo, algunas de las propuestas que ya están implantadas: la reducción de sanciones, reducción de las notas de corte en varias categorías, medidas para la formación y actualización continua de los responsables de bolsa en los centros y entrada en funcionamiento de la bolsa única para el cuerpo de veterinarios y farmacéuticos, además de otras categorías.

La última medida propuesta, está basada en no perjudicar a las promociones internas, ya que son los únicos que tienen tope y una puntuación ridícula por mes de trabajo, y así se ha propuesto que se baremen a 0,15 puntos por mes de servicios prestados en otra categoría y sin tope.

Es importante destacar de esta manera, el papel de UGT, para hacer llegar a la administración las reivindicaciones referentes a la bolsa única regional del SAS, ya que gracias a estas propuestas se conseguirá una aplicación adecuada y transparente.